

# CUMHURİYET HALK PARTİSİ FRANKFURT

## TÜZÜK

### BÖLÜM I

#### GENEL HÜKÜMLER

##### **Madde 1**

##### **Birliğin Adı**

(1) Birliğin adı "Cumhuriyet Halk Partisi Frankfurt e.V.", kısa adı "CHP Frankfurt " şeklindedir. Tüzükte bundan sonra "Bölge Birliği" olarak anılacaktır.

##### **Madde 2**

##### **Merkezi**

(1) Bölge Birliğinin merkezi Frankfurt'tadır ve Dernekler Kütüğüne **VR 15240** numarasıyla kayıtlıdır.

##### **Madde 3**

##### **Mali Yıl**

(1) Mali yıl, takvim yılıdır.

##### **Madde 4**

##### **Amaç ve İlkeleri**

- (1) Bölge birliği, Vergi Kanununun "Vergi imtiyazlı amaçlar" bölümünün anlamı dahilinde kamu yararına hareket eder. Bölge birliği gönüllülük esasıyla etkindir ve herhangi bir ekonomik amaç peşinde koşmaz.
- (2) Bölge birliğinin kaynakları (Fon) sadece Tüzükte mevcut amaçlar için kullanılabilir. Üyeler bölge birliğinden herhangi bir hibe alamazlar. Bölge birliği, amacına aykırı harcamalar yapamaz, orantısız yüksek ücretler ödeyemez, kimseye ayrıcalık tanınamaz.
- (3) Bölge Birliğinin amaçları şunlardır;
  - a. Bölgede yaşayan Türkiye kökenli sosyal demokrat göçmenlerin Türkiye'deki ve bölgedeki siyasal süreçlere ve seçimlere katılmalarını sağlayıcı çalışmalar yapmak,
  - b. Bölgede yaşayan Türkiye kökenli sosyal demokrat göçmenleri, bölgedeki ve Türkiye'deki siyasal gelişmelerle ilgili olarak bilgilendirmek, bunların sosyal demokrat ilkeleri benimseyen diğer örgütlerde yer almalarını teşvik etmek,
  - c. Tüm göçmenlerin gerek bölgedeki gerek geldikleri ülkelerdeki sorunlarını saptamak,

çözüm önerileri üretmek, sorunlarının çözümüne ve entegrasyona katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmak,

- d. Kadınlar ve gençlere yönelik çalışma grupları oluşturmak, kadın ve gençleri projelerinde desteklemek, projelerin gerçekleşmesini ve uygulamasını sağlamak.
- e. Bölge ve Türkiye'deki sosyal demokrat partiler, kurumlar ve CHP Türkiye arasında köprüler oluşturmak,
- f. Demokratik, sosyal hukuk devletinden yana olup demokrasi karşıtı hareketlere, savaşlara, insan ticaretine, ırkçılığa, radikal dinciliğe, her türlü negatif ayrımcılığa ve nefret suçlarına karşı mücadele etmek,
- g. Evrensel sosyal demokrasi düşüncesinin bütün dünyada ve Türkiye'de tanınmasını, gelişmesini ve büyük halk kitleleri tarafından benimsenip desteklenmesini sağlamak,
- h. İnsan haklarına ve hukukun üstünlüğüne; laik, çağdaş, katılımcı ve çoğulcu demokrasiye dayanan çalışmalarda bulunmak,
- i. Dünyamızı tehdit eden her türlü çevre kirliliği ile mücadele etmek ve hayvan haklarını korumak.

(4) Bölge birliği amaçlarını gerçekleştirmek için;

- a. Forumlar, eğitim çalışmaları, toplantılar, konferanslar, yarışmalar, konserler, resim ve diğer sanat dallarına ait aktiviteler düzenler,
- b. Sosyal ve ekonomik olarak daha zayıf durumda olanları desteklemeye yönelik yardım kampanyaları düzenler, bu çalışmaları kamuoyuna duyurur,
- c. Frankfurt, Avrupa ve Türkiye'deki sosyal demokratların birbirlerini tanıyıp kaynaşabilecekleri, ortak geziler organize eder,
- d. Halkla ilişkiler kampanyaları organize eder, yürütür,
- e. Bu alanda çalışan bölgesel kurum ve kuruluşlar ile dayanışma içinde hareket eder,
- f. Sosyal demokrat düşünce sistemi ekseninde kültürlerarası iletişim ve dayanışma etkinliklerini destekler,
- g. Üyesi olduğu ülke birliğinin amaç ve kararları doğrultusunda çalışır.

## **Madde 5**

### **Üyelik**

- (1) Bölge birliği amaçlarını kabul edip destekleyen gerçek kişiler bölge birliğine üye olabilir.
- (2) Bölge birliğine üyelik için yönetim kuruluna üyelik başvurusu yapılır.
- (3) Reşit olmayan kişilerin üyeliğe kabul edilebilmesi için yasal temsilci tarafından üyelik beyanının imzalanması gerekir.

- (4) Üyeliğe kabule yönetim kurulu karar verir. Yönetim kurulu başvuru sahibine başvurunun reddini gerekçelendirmek zorunda değildir.
- (5) Üyelik, yönetim kurulu tarafından onaylandıktan sonra geçerlidir. Ancak, üye onay tarihinden üç ay sonra genel kurul toplantılarında seçme ve seçilme hakkına sahip olur.
- (6) Üyelik devredilemez ve devralınamaz.
- (7) Almanya, Avrupa ve Türkiye'de sosyal demokrat olarak özel yararlıklar göstermiş ya da bölge birliğine özel bir bağla bağlı olan kişiler onursal üyelerdir. Bu üyeler yönetim kurulu kararıyla atanır, seçme ve seçilme hakları yoktur. Üyelik ödentisi ödemezler.

## **Madde 6**

### **Üyeliğin Sonlandırılması**

- (1) Üyelik, üyenin istifası, çıkarılması, ölümü veya bölge birliğinin feshi ya da herhangi bir nedenle tüzel kişiliğinin son bulması ile sona erer.
- (2) İstifanın yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi gerekir. İstifa ancak mali yılın sonuna kadar bir aylık bir ihbar süresi ile kabul edilir.
- (3) Yönetim kurulunun önerisi ve disiplin kurulu kararıyla üye, bölge birliğinden şu durumlarda çıkarılabilir:
  - a. Bölge Birliğinin itibarını veya çıkarlarını kusurlu olarak ciddi şekilde zedelemiş olması,
  - b. Üyelik aidatını üç aydan fazla geciktirmiş ve üyelikten çıkarılma yazılı ihtarına rağmen borcunu ödemiş olması.
- (4) Üyeye, üyelikten çıkarma sebepleri hakkında genel kurulda görüş bildirme olanağı verilir. Bunlar kendisine genel kuruldan en az iki hafta önceden bildirilir. Son kararı Genel Kurul verir.

## **Madde 7**

### **Üyelerin Hak ve Yükümlülükleri**

- (1) Her üye, aidat borcu olmamak kaydıyla, Bölge Birliğinin olanaklarını kullanma ve etkinliklere katılma hakkına sahiptir.
- (2) Her üye, Bölge Birliğinin çıkarlarını desteklemek, üyelik aidatlarını düzenli olarak ödemek ve üyenin gücü ölçüsünde Bölge Birliğinin çalışmalarını desteklemekle yükümlüdür.

## **Madde 8**

### **Üyelik Aidatı**

- (1) Her üye, belirlenen üyelik aidatını ödemekle yükümlüdür.
- (2) Üyelik aidatının miktarı ve ödeme biçimi genel kurul tarafından belirlenir. Elektronik yollarla ödeme kabul edilebilir.

## **BÖLÜM II**

### **BÖLGE BİRLİĞİNİN ORGANLARI**

#### **Madde 9**

##### **Bölge Birliğinin Organları**

(1) Bölge Birliğinin organları şunlardır:

- a. Genel Kurul
- b. Yönetim Kurulu
- c. Denetim Kurulu
- d. Disiplin Kurulu

#### **Madde 10**

##### **Genel Kurulun Oluşumu**

(1) Genel kurul, Bölge Birliğinin en yüksek organıdır.

(2) Genel kurul, Bölge Birliğinin tüm üyelerinden oluşur. Üyenin genel kurulda, seçme ve seçilme hakkına sahip olabilmesi için, en az 3 (üç) aylık üye olması ve aidat borcu bulunmaması gerekir. Aidatların en geç genel kurul gününden 3 (üç) gün önce ödenmiş olması şarttır.

#### **Madde 11**

##### **Genel Kurulun Toplanma ve Çalışma Yöntemi**

(1) Genel kurul, en geç iki yılda bir yönetim kurulunun belirleyeceği yer, gün ve saatte, belirlenen gündemle toplanır.

(2) Genel kurul daveti, mektup veya elektronik posta ya da diğer yöntemlerle yazılı olarak ve genel kurul tarihinden en az dört hafta önce yapılır. Bu davette genel kurulun toplanacağı yer, gün ve saat ile birinci toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar belirtilir.

(3) Süre, davet mektubunun gönderildiği günü takip eden gün başlar. Posta damgasının veya mail başlığının tarihi geçerlidir. Davet mektubu üye tarafından bölge birliğine yazılı olarak verilen son adrese veya mail adresine ya da bilinen telefon numarasına gönderildiği takdirde üye tarafından alınmış sayılır.

(4) Tüzükte yapılması planlanan bir değişiklik için, tüzükteki mevcut düzenleme ile yapılması planlanan değişiklik sonrası yeni halin taslağı dört hafta önceden genel kurul daveti ile üyelere ulaştırılmalıdır.

- (5) *İlgili mahkeme veya mali merciler tarafından yasal nedenlerle gerekli görülen tüzük değişiklikleri yönetim kurulu tarafından yapılabilir. Bunlar daha sonra mümkün olan en kısa sürede tüm üyelere yazılı olarak iletilir.*
- (6) *Genel kurul, elektronik iletişim yoluyla (örneğin telefon veya video konferans yoluyla) veya hazır bulunanların ve video konferans/diğer medya/telefon karma bir toplantı şeklinde yapılabilir. Genel Kurul toplantısının oturumla (bireysel katılım) mı yoksa elektronik iletişim yoluyla mı, yoksa hazır bulunanların ve video konferans/diğer medya/telefonların karma olarak mı yapılacağına yönetim kurulu karar verir.*
- (7) *Genel kurul toplantı yeter sayısı, oy hakkına sahip üye tam sayısının yarıdan bir fazlasıdır. Yeterli çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantı üye sayısına bakılmaksızın en az bir saat sonra yapılır. Ancak bu toplantı da oy hakkına sahip üye sayısının 1/4'ünden azı ile yapılamaz. Karar yeter sayısı katılanların basit çoğunluğudur. İlgili konu tüzükte daha yüksek bir karar sayısı arıyorsa, karar bu çoğunlukla alınır. Vekaletle oy kullanılamaz.*
- (8) *Genel kurulu başkan ya da başkanın görevlendireceği yönetim kurulu üyelerinden biri açar ve bu kişi başkanlık divanının seçimini yönetir.*
- (9) *Başkanlık divanı, açık oyla seçilen bir başkan, iki başkan yardımcısı ve iki sekreterden oluşur. Tüm genel kurul kararları ve seçim sonuçları genel kurul tutanağına geçirilir; başkan ve başkanlık divanı üyelerinin en az ikisi tarafından imzalanır ve bir hafta içinde seçilen yönetim kuruluna teslim edilir.*
- (10) *Hazır bulunan ve oy hakkına sahip üyelerin en az 1/10'u tarafından görüşülmesi yazılı olarak istenen hususlar, genel kurul kararı ile gündeme alınır. Bu önerenin oylanabilmesi için gündemin faaliyet raporunun okunması maddesinden önce verilmiş olması gerekir.*

## **Madde 12**

### **Genel Kurulun Görev ve Yetkileri**

- (1) *Gerektiğinde gündeme madde eklemek,*
- (2) *Yönetim, denetim ve disiplin kurullarının raporlarını görüşüp yönetim kurulunu aklamak,*
- (3) *Disiplin kurulunun geçici ya da kesin ihraca ilişkin kararlarını onaylamak ya da kaldırmak,*
- (4) *Genel kurula katılan ve oy hakkına sahip üyelerin 2/3'ünün oyu ile tüzük değişikliği yapmak,*
- (5) *Bölge Birliği merkezinin başka bir yere taşınmasına karar vermek,*
- (6) *Taşınmaz malların satın alınması, satılması konusunda ya da diğer hususlarda yönetim kuruluna yetki vermek,*
- (7) *Genel kurula katılan ve oy hakkına sahip üyelerin 2/3'ünün oyu ile Bölge Birliğinin tüzel kişiliğine son vermek, buna bağlı olarak para ve taşınır taşınmaz mallarının tasfiyesini karara bağlamak,*

- (8) Üyeler arasından gizli oy açık sayımla başkan, yönetim kurulu, denetim kurulu ve disiplin kurulu asıl ve yedek üyelerini seçmek,
- (9) Ülke birliğine katılma ve ülke birliğinden ayrılma kararı almak,
- (10) Ülke birliğinin genel kuruluna katılacak delegeleri seçmek,
- (11) Üyesi olduğu ülke birliğinin kararları doğrultusunda gerekli kararları almak.

### **Madde 13**

#### **Olağanüstü Genel Kurul**

- (1) Olağanüstü genel kurul aşağıda belirtilen koşullarla toplanır:
  - a. Yönetim kurulu kararıyla,
  - b. Üye tam sayısının 1/5'inin yazılı ve aynı gerekçeyi içerir istemi ile.
- (2) Olağanüstü genel kurulda organ seçimlerinin yenilenebilmesi için yönetim kurulu tarafından gündeme konması veya çağrının üyelerin yarısından bir fazlası tarafından seçim talebini de içerecek şekilde yapılmış olması gerekir.
- (3) Olağanüstü genel kurul, gündemindeki konuları görüşür. Disiplin işleri hariç gündeme madde ilave edilemez.
- (4) Olağanüstü genel kurula çağrı yönetim kurulu tarafından yapılır.
- (5) Olağanüstü genel kurul, istem gününden başlayarak, en geç 60 gün içinde toplanır.

### **Madde 14**

#### **Yönetim Kurulunun Oluşumu**

- (1) Yönetim kurulu, ayrı olarak seçilen başkan ve 8 (sekiz) yönetim kurulu üyesi olmak üzere 9 (dokuz) kişiden oluşur. Ayrıca 4 (dört) yedek üye seçilir. Yönetim kurulu üyeliklerinde boşalma olduğu takdirde en çok oy alan yedek üye yönetim kuruluna alınır. Yönetim kurulunun seçiminde 9 (dokuz) yönetim kurulu üyesinin en az üçü bir cinsiyete ait ve bir üyesi 30 (otuz) yaşını doldurmamış olmalıdır. Yeterli aday bulunmaması halinde bu hüküm uygulanmaz.
- (2) Alman Medeni Kanununun 26. maddesi gereği mahkemede ve mahkeme dışında Bölge Birliğini biri başkan veya başkanvekili olmak üzere iki yönetim kurulu üyesi temsile yetkilidir.
- (3) Yönetim kurulu, genel kurul toplantısından itibaren 10 (on) gün içinde toplanır ve hazır bulunanların salt çoğunluğu ile kendi üyeleri arasından iki başkan yardımcısı, bir sekreter ve bir sayman seçer.
- (4) Yönetim kurulu, genel kuruldan sonra en güçlü karar alma ve yürütme organıdır.

## **Madde 15**

### **Yönetim Kurulunun Toplantı Yöntemi**

- (1) Yönetim kurulu en az ayda bir, önceden saptanan günde ve şekilde, başkanın yönetiminde üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır. Karar yeter sayısı toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğudur.
- (2) Yönetim kurulu toplantısı elektronik iletişim yoluyla (örneğin video konferans yoluyla) veya hazır bulunanlar ile video konferansından katılanları içerir karma bir toplantı şeklinde yapılabilir.
- (3) Kararlar karar defterine yazılarak katılanlar tarafından imzalanır. Tutanak elektronik olarak da tutulabilir ve bir sonraki toplantıda onaylanır.
- (4) Yönetim Kurulu gerektiğinde başkanın veya 4 (dört) üyenin istemi üzerine olağanüstü toplanır.

## **Madde 16**

### **Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri**

- (1) Nedeninden bağımsız olarak başkanın istifası veya görevinden ayrılması halinde, bir sonraki genel kurula kadar kendi üyeleri arasından geçici yeni bir başkan seçmek,
- (2) Bölge Birliğinin amaç ve ilkelerinin yaşama geçirilmesi ve görevlerinin yerine getirilmesi için gereken tüm kararları almak,
- (3) Tüzüğü uygulamak ve üyelerin tüzüğe uygun hareket etmesini sağlamak,
- (4) Olağan veya olağanüstü genel kurul çağrısı yapmak,
- (5) Genel kurulca verilen yetkileri kullanarak, genel kurulun kararlarını yerine getirmek,
- (6) Genel kurula sunulacak çalışma raporları ve mali raporlar ile bütçeyi hazırlamak, tüzük değişikliğine ilişkin tasarıları hazırlayarak genel kurula sunmak,
- (7) Üyelik başvurularını karara bağlamak,
- (8) Bölge Birliği adına sözleşmeler yapmak,
- (9) Genel kurulun verdiği yetki doğrultusunda taşınmaz mal alınmasına ve taşınmaz satılmasına karar vermek ve bu işlemleri yapacak görevlileri belirlemek,
- (10) Üyesi olduğu ülke birliğinin kararlarını uygulamak,
- (11) Üyeyi disiplin kuruluna sevk etmek,
- (12) Tüzükte başka bir organın yetkisine bırakılmamış görevleri yerine getirmek.

## **Madde 17**

### **Başkanın Seçimi**

- (1) Başkan, genel kurulda oy kullanma hakkı bulunanların salt çoğunluğunun oyu ile seçilir. İlk turda bu çoğunluk sağlanamazsa; ilk turda en çok oyu alan iki adayın katılacağı ikinci turda oylamaya katılan üyelerin en çok oyunu alan aday seçilmiş olur. Tek aday varsa ikinci turda salt çoğunluk aranmaz.

## **Madde 18**

### **Başkanın Görev ve Yetkileri**

- (1) Bölge Birliğini ülke içinde ve dışında gerçek ve tüzel kişiler ile kurumlar katında temsil etmek, genel kurul toplantısını açmak, yönetim kuruluna, varsa danışma kurullarına başkanlık etmek, Bölge Birliği tarafından düzenlenen tüm toplantıları yönetmek.
- (2) Başkanın yokluğunda, başkanın belirleyeceği başkan yardımcısı yukarıda belirtilen görev ve yetkileri üstlenir.

## **Madde 19**

### **Başkan Yardımcılarının Görev ve Yetkileri**

- (1) Başkanın belirleyeceği başkan yardımcısı, başkanın yokluğunda başkana vekalet eder, onun bulunmadığı durumlarda başkanı temsil eder ve başkanın verdiği diğer görevleri yerine getirir. Başkan, başkan yardımcıları arasında görev bölümü yapar.

## **Madde 20**

### **Genel Sekreterin Görev ve Yetkileri**

- (1) Bölge Birliğinin amaç ve ilkelerinin yaşama geçirilmesi ve görevlerinin yerine getirilmesi için bölge birliği çalışmalarını ilgilendiren tüm verileri derlemek, yazışmaları yapmak,
- (2) Yönetim kurulunun toplantı gündemini hazırlamak, toplantıdan en az bir gün önce gündemi yönetim kurulu üyelerine ulaştırmak, karar defterini tutmak ve toplantıya katılan üyelere imzalatmak ya da tutanağı elektronik ortamda hazırlamak ve bir sonraki toplantıda yönetim kurulunun onayına sunmak,
- (3) Yönetim kurulunca alınan kararların Bölge Birliğinin kurulları arasında eşgüdümle uygulanmasını sağlamak,
- (4) Bölge Birliği adına yazışmalar yapmak, başka kurumlar ile iletişim kurmak.

## **Madde 21**

### **Saymanın Görev ve Yetkileri**

- (1) Sayman Bölge Birliğinin maliyesi ve muhasebesinden sorumludur. Yıllık bilançoyu, bütçeyi ve kesin hesapları düzenler. Bölge Birliğinin gelirlerinin toplanmasında, harcamaların yapılmasında her aşamada yasa ve tüzük hükümlerine uygunluğu sağlar. Demirbaşların



ve mal varlığının korunmasını gözetir.

## **Madde 22**

### **Denetim Kurulunun Oluşumu**

- (1) Denetim kurulu, genel kurulca seçilen üç asıl, iki yedek üyeden oluşur. Kurul, üyeleri arasından bir başkan ve bir yazman seçer. Kurul en geç altı ayda bir toplanır. Kurul en az iki üyeye toplanır, oy çokluğuyla karar alır. Başkan dahil her üye bir oy hakkına sahiptir. Oylarda eşitlik halinde başkanın oy verdiği yönde karar alınır. Toplantılar elektronik ortamda da yapılabilir.
- (2) Asıl üyeliklerden boşalma olduğunda, aldıkları oy sırasına göre yedek üyeleri yönetim kurulunca göreve çağırılır.

## **Madde 23**

### **Denetim Kurulunun Görev ve Yetkileri**

- (1) Yapılan çalışmaların mali ve finansal yönden, yönetim kurulu ya da genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını yılda en az bir kez denetlemek, yapılan denetimlerle ilgili tutanak tutmak,
- (2) Tüzüğe uygun olarak mali denetimler yapmak,
- (3) Her denetim sonunda yönetim kuruluna, dönem sonunda da genel kurula rapor vermek.

## **Madde 24**

### **Disiplin Kurulunun Oluşumu**

- (1) Disiplin kurulu, genel kurulca seçilen 3 (üç) asıl, 2 (iki) yedek üyeden oluşur. Kurul, üyeleri arasından oy çokluğuyla bir başkan ve bir yazman seçer. Kurul en az iki üyeye toplanır, oy çokluğuyla karar alır. Başkan dahil her üye bir oy hakkına sahiptir. Oylarda eşitlik halinde başkanın oy verdiği yönde karar alınır. Toplantılar elektronik ortamda da yapılabilir.
- (2) Disiplin kurulu, yönetim kurulunun istemi üzerine toplanır ve önüne gelen konuyu en çok 30 (otuz) gün içinde sonuçlandırır. Disiplin kurulu, önüne gelen konuyu 30 (otuz) gün içinde sonuçlandıramazsa, bu süreyi iki defadan çok olmamak üzere, birer ay süreyle uzatabilir. Kurul üyeleri kendileri ile ilgili toplantılara katılamazlar. Kurul, üyelerine ilişkin konuları öncelik ve ivedilikle çözer.
- (3) Disiplin kurulu ilgilinin savunmasını aldıktan ve sunulan tüm kanıtları değerlendirdikten sonra bir karara varır. Kararlar ve karşı düşünceler mutlaka gerekçeli olarak karar defterine ya da elektronik ortamda tutanağa yazılır.
- (4) Asıl üyeliklerden boşalma olduğunda, aldıkları oy sırasına göre yedekleri yönetim kurulunca çağırılır.

## **Madde 25**

### **Disiplin Kurulu'nun Görev ve Yetkileri**

- (1) Disiplin kurulu, bölge birliğinin ilkelerine ve tüzük hükümlerine aykırı davranan üyeler hakkında aşağıda belirtilen cezalardan birini verir:
  - a. Uyarı
  - b. Kınama
  - c. Bir sonraki genel kurula kadar üyelikten geçici çıkarma
  - d. Bölge Birliği üyeliđinden kesin çıkarma
- (2) Üyelikten geçici çıkarma ve kesin çıkarma kararlarına karşı genel kurula itiraz edilebilir.
- (3) Disiplin kurulunca verilen kararlar yönetim kurulunca uygulanır.
- (4) Üyelikten çıkarılan üyenin disiplin kurulu karar tarihi ile genel kurul tarihleri arasında kalan süre içinde Bölge Birliđindeki görevleri askıya alınır. Görevi askıya alınan yönetici, yönetsel yetkilerini kullanamaz.

## **BÖLÜM III**

### **GELİR VE GİDERLER**

## **Madde 26**

### **Gelirler**

- (1) Üyelerden alınan aidatlar,
- (2) Bağışlar,
- (3) Proje destekleri ve yardımları, etkinliklerden ve Tüzüğe uygun ürün satımından elden edilen gelirler,
- (4) Sosyal ve kültürel faaliyetlerden elde edilecek gelirler.

## **Madde 27**

### **Gelirlerin Kullanılma Yöntemi**

- (1) Bölge Birliği gelirleri bankalarda açılacak hesaplara yatırılır.
- (2) Bölge Birliği adına bankadan nakit para çekme, Tüzüđün 14.2 maddesinde belirtilen yetki ile mümkündür.

## **Madde 28**

### **Giderler**

- (1) Giderler bütçeye uygun olarak yönetim kurulu kararıyla yapılır. 10.000 (onbin) Euro'yu aşan harcamalar için denetim kurulunun görüşü alınır.
- (2) Giderler, bölge birliğinin amaç ve hedeflerine uygun olarak yapılır.

### **Madde 29**

#### **Defter ve Kayıtlar**

- (1) Aşağıda belirtilen defter ve kayıtların tutulması zorunludur:
  - a. Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Disiplin Kurulu karar defterleri,
  - b. Üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri,
  - c. Ülke mevzuatının öngördüğü mali ve idari kayıtlar,
  - d. Gelen ve giden evrak kayıt defterleri,
  - e. Gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,
  - f. Yönetim kurulu kararı ile bastırılan, sıra numaralı, damgalı, kopyalı gelir makbuzları ile giderlerin fatura ve belgelerinin saklanacağı dosyalar.
- (2) Defter ve kayıtlar elektronik ortamda da tutulabilir.

### **Madde 30**

#### **Yönetim Kurulu ve Diğer Görevlilerin Giderleri**

- (1) Yukarıda belirtilen görevlilerin, Tüzükte bulunan amaçları gerçekleştirmek için yapacakları giderler bütçeden karşılanır.
- (2) Yönetim, disiplin ve denetleme kurulu üyelerine ücret veya huzur hakkı ödenmez.
- (3) Kurullarda görev alanlar, Bölge Birliği ve bağlı bulunan ülke birliğiyle ticari ilişkiye giremez.

### **Madde 31**

#### **Bölge Birliğinin Feshi**

- (1) Bölge Birliği yalnızca bu karar için toplanacak bir genel kurulda feshedilebilir. Bunun için genel kurula katılan ve oy hakkına sahip üyelerin 2/3'ünün oyuna gereksinim vardır.
- (2) Bölge Birliğinin feshi halinde mal varlığı üyesi olduğu ülke birliğine kalır.
- (3) Genel kurulda başka bir karar alınmadıysa, başkan ve bir başkan yardımcısı Bölge Birliğinde tasfiyeye yetkilidir.